

**PENGARUH KEPEMIMPINAN OTORITER DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KECAMATAN SE-KOTA BEKASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***



NAMA: DIAN ARDIANTI

NIM : 8236167038

**TESIS YANG DITULIS UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
UNTUK MEMPEROLEH GELAR MAGISTER MANAJEMEN**

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2020

ABSTRAK

Penelitian ini membahas pengaruh kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil kecamatan se-kota bekasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel *intervening*. Penelitian menggunakan penelitian kuantitatif dengan data primer. Penelitian ini menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dalam menganalisis data yang telah didapat dari Pegawai Negeri Sipil Kecamatan se-Kota Bekasi. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, peneliti mendapatkan 200 data responden yang dianalisis dengan menggunakan software AMOS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja organisasi, dan komitmen organisasi memiliki peran sebagai variabel mediasi.






Kata kunci: kepemimpinan otoriter, lingkungan kerja, komitmen, kinerja.

ABSTRACT

This research discussed about impact of authoritarian leadership and work environment on the performance of civil servants in sub-districts of the Bekasi City with Organizational Commitment as an intervening variable. This research uses quantitative research with primary data. This study uses Structural Equation Modeling (SEM) in analyzing data that has been obtained from civil servants of Sub-districts of Bekasi City. Based on predetermined criteria, researches obtained 200 respondents data that were analyzed using AMOS software. The result of this study indicates that authoritarian leadership and work environment influence organizational commitment has a role as a mediating variable.

Keywords: authoritarian leadership, work environment, organizational commitment, performance.

Lembar Pengesahan Jalur Publikasi

LEMBAR PENGESAHAN TESIS PenanggungJawab Dekan Fakultas Ekonomi  Dr. Ari Saptono SE,M.Si NIP:197207152001121001			
No	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
1	Dr. Agung Wahyu Handaru ST.,MN NIP. 19781127006041001 (Koordinator Prodi)		15 Juli 2020
2	Dr. Dewi Susita, SE, M.Si NIP. 197811272006041001 (Pembimbing 1)		10 Februari 2020
3	Dr. Mohamad Rizan SE, MM NIP. 197206272006041001 (Pembimbing 2)		29 Juli 2020
4	Dr. Gatot Nazir Ahmad, M.Si NIP. 197205062006041002 (Reviewer Publikasi)		14 Agustus 2020
Nama : Dian Ardianti No. Registrasi : 8236167038 Program Studi : Magister Manajemen (MM) Tanggal Lulus : -			

*Catatan : - diketik dengan huruf times new roman ukuran 12
 - dibuat rangkap lima tanda tangan asli dengan bolpoint warna biru*

F072020

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dian Ardianti

Nomer Mahasiswa : 8236167038

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Karya Tulis : Pengaruh Kepemimpinan Otoriter Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan Se-Kota Bekasi Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel *Intervening*

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya tulis tugas akhir ini benar-benar saya kerjakan sendiri. Karya tulis tugas akhir ini bukan merupakan plagiarisme, pencurian hasil karya milik orang lain, hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material, ataupun segala kemungkinan lain yang pada hakekatnya bukan merupakan karya tulis tugas akhir saya secara orisinal dan otentik. Bila kemudian hari diduga kuat ada ketidaksesuaian antara fakta dengan kenyataan ini, saya bersedia diproses oleh tim Fakultas yang dibentuk untuk melakukan verifikasi, dengan sanksi terberat berupa pembatalan kelulusan/kesarjanaan. Pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak maupun demi menegakan integritas akademik di institusi ini.

Jakarta, Agustus 2020

Saya yang menyatakan

METERAI
TEMPEL
3436FAEF917309665
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Dian Ardianti



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja, terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Kecamatan se-Kota Bekasi dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening**”. Tujuan penulisan tesis ini untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen Program Studi Strata Dua (S2), Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar – besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bimbingan, dorongan, semangat, petunjuk, bantuan, kritik dan saran sehingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan. Dengan kerendahan hati dan ketulusan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Keluarga tercinta, Mama D witri, M.Pd dan Papa Drs. Ardin,
M.Pd atas cinta dan kasih sayang selama ini selalu mendoakan dan
mensupport baik materi ataupun non materi kepada penulis dalam
penyelesaian tesis ini.
2. Suami tercinta (Rachmad Subekti) yang tak pernah berhenti memberikan
semangat, motivasi, waktu dan tenaga agar penulis dapat menyelesaikan
thesis ini dengan sebaik-baiknya.
3. Bapak Dr. Ari Saptono SE,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta.
4. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM selaku Ketua Program Studi
Magister Manajemen.
5. Ibu Dr. Dewi Susita, SE, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah
memberikan waktu, arahan, bimbingan, dan masukan kepada penulis dapat
menyelesaikan penulisan tesis ini.
6. Bapak Dr. Mohammad Rizan SE, MM selaku dosen pembimbing II yang
telah memberikan waktu, arahan, bimbingan dan masukan kepada penulis
sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan thesis ini dengan baik.

7. Seluruh Dosen dan seluruh Staf TU Jurusan Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta atas bantuan, bimbingan dan dukungannya selama penulis duduk di bangku perkuliahan sampai dengan penyelesaian tesis.
8. Seluruh Teman-teman MM Kelas Eksekutif 12-A angkatan 2016, terimakasih atas kebersamaan selama perkuliahan serta bantuan dan dukungan yang telah diberikan dalam penyusunan tesis ini.
9. Seluruh teman – teman Magister Manajemen UNJ
10. Seluruh Jajaran dan staf BKPPD Kota Bekasi, para Camat dan Staf Kecamatan Kota Bekasi, dan semua pihak yang sudah membantu.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan penelitian ini.

Akhir kata, penulis berharap semoga penelitian ini berguna bagi para pembaca dan pihak-pihak lain yang berkepentingan.

Jakarta, Agustus 2020

Penulis

